

PROGRAM DE MANAGEMENT AL ASOCIAȚIEI „SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE MEDICINA FAMILIEI” 2026–2030

Dr. Răzvan Florentin Miftode

Candidat la funcția de Președinte al Asociației „Societatea Națională de Medicina Familiei”

INTRODUCERE

Societatea Națională de Medicina Familiei a parcurs un drum lung, prin implicarea unor generații de colegi care au investit timp, competență și energie în dezvoltarea ei. S-au consolidat societăți județene, departamente și grupuri de lucru, s-au dezvoltat proiecte și parteneriate și a fost construită o voce profesională importantă. Acest capital de experiență trebuie păstrat și valorificat.

Dar continuitatea nu înseamnă să rămânem pe loc.

Deficitul de resursă umană, presiunea economică asupra cabinetelor, birocrăția, digitalizarea și schimbarea nevoilor pacienților impun atât dezvoltarea medicinei de familie, cât și adaptarea organizației care o reprezintă.

De aici pornește acest program: din convingerea că următoarea etapă trebuie să fie una de **consolidare și dezvoltare**. Avem nevoie de structuri care funcționează, de responsabilități clare, de utilizarea mai bună a expertizei existente și de implicarea mai multor colegi.

Continuitate în ceea ce funcționează, dezvoltare acolo unde există potențial și schimbare acolo unde este necesară.

VIZIUNE ȘI SCOP

Viziune: o SNMF bine organizată, participativă și capabilă să transforme expertiza membrilor săi în proiecte, poziții profesionale și reprezentare eficientă.

Scop: consolidarea organizației și creșterea capacității sale de a susține dezvoltarea medicinei de familie.

PRINCIPII DE MANAGEMENT

Continuitate și dezvoltare – păstrăm ceea ce funcționează și îmbunătățim ceea ce este necesar.

Leadership distribuit – inițiativa și responsabilitatea trebuie împărțite între conducere și structurile organizației.

Participare și colaborare – deciziile importante trebuie construite împreună cu cei implicați și cu cei care dețin expertiza necesară.

Responsabilitate – proiectele importante trebuie să aibă obiective, responsabili și termene clare.

Competență și transparență – pozițiile SNMF trebuie fundamentate profesional, iar membrii informați asupra deciziilor și rezultatelor importante.

Programul are trei direcții de acțiune:

I. Dezvoltarea organizației

II. Reprezentarea profesiei

III. Susținerea medicinei de familie

I. DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIEI

1. Organizare și management

Ne propunem: o activitate mai bine coordonată și mai predictibilă.

Vom stabili:

- un număr limitat de priorități anuale care pot fi îndeplinite;
- responsabili și termene pentru proiectele importante;
- un calendar comun al principalelor activități;
- o evaluare periodică simplă și raport anual sintetic.

2. Departamente și grupuri de lucru

Ne propunem: utilizarea mai bună a structurilor și expertizei existente.

Vom realiza:

- 2–3 priorități anuale pentru fiecare departament;
- echipe active în jurul coordonatorilor;
- proiecte concrete, adaptate resurselor disponibile;
- implicarea grupurilor de lucru în educație, proiecte și poziții profesionale;
- colaborarea între structurile organizației pentru temele comune.

Priorități ale departamentelor

Profesional-Științific – coordonarea grupurilor de lucru, dezvoltarea proiectelor educaționale, elaborarea recomandărilor și pozițiilor profesionale și dezvoltarea colaborării științifice cu celelalte societăți medicale, inclusiv prin proiecte și inițiative interdisciplinare.

Juridic – monitorizarea legislației relevante și fundamentarea juridică a pozițiilor SNMF.

Medicină Rurală și Zone Izolate – problemele specifice și soluțiile pentru practica din zonele deficitare.

Managerial-Economic – finanțarea și managementul cabinetului, analiza impactului modificărilor economice și identificarea unor soluții pentru sustenabilitatea practicii.

Management Organizațional – coordonarea proiectelor și dezvoltarea structurilor SNMF.

Imagine, Comunicare și Media – comunicarea cu membrii și reprezentarea publică.

Relații Interne și Internaționale – dezvoltarea parteneriatelor profesionale și valorificarea reprezentării SNMF în organizațiile europene și internaționale relevante (WONCA Europe, EURACT, UEMO și alte organisme profesionale), prin transfer de bune practici, proiecte și oportunități pentru membrii organizației.

Financiar-Contabil – planificarea, monitorizarea și utilizarea responsabilă a resurselor organizației.

3. Societățile județene

Ne propunem: o relație mai directă între nivelul local și cel național.

Vom realiza:

- consultări periodice;
- mecanisme simple pentru transmiterea problemelor și propunerilor;
- schimb de bune practici și proiecte între membrii ASNMF
- sprijin punctual pentru societățile județene care îl solicită;

- implicarea colegilor din teritoriu în proiectele naționale.

4. Oameni și continuitate

Vom urmări:

- atragerea graduală a colegilor interesați;
- implicarea tinerilor medici și rezidenților;
- realizarea de mentorate și transfer de experiență;
- distribuirea responsabilităților în pregătirea și derularea viitoarelor proiecte

II. REPREZENTAREA PROFESIEI

1. Reprezentare și dialog instituțional

Ne propunem: o reprezentare constantă și fundamentată profesional.

Vom asigura:

- stabilirea unui număr limitat de priorități profesionale;
- consultarea structurilor SNMF pentru temele importante;
- un dialog constant cu instituțiile relevante;
- o monitorizare a modificărilor legislative și administrative;
- formularea de propuneri concrete și urmărirea temelor asumate.

2. Cooperare și comunicare

Vom urmări:

- colaborarea cu organizațiile profesionale, societățile medicale și mediul universitar, inclusiv prin proiecte interdisciplinare;
- valorificarea reprezentării și parteneriatelor europene și internaționale prin proiecte, schimb de experiență și diseminarea oportunităților către membri;
- comunicarea regulată și clară cu membrii;
- o comunicare publică coerentă, susținută de expertiza organizației.
- consolidarea relației cu mediul academic printr-un Parteneriat ASNMF–Mediul Academic, orientat spre educație, curriculum, cercetare și dezvoltarea disciplinei.

III. SUSȚINEREA MEDICINEI DE FAMILIE

1. Finanțare și sustenabilitate

Vom susține:

- o finanțare predictibilă și adaptată realității cabinetelor de medicină de familie;
- o fundamentare economică a propunerilor SNMF;
- soluții adaptate practicii rurale și zonelor deficitare;
- informarea periodică a membrilor asupra modificărilor contractuale importante.

2. Debirocratizare

Vom urmări:

- identificarea și prioritizarea procedurilor administrative cu impact major;
- formularea unor propuneri concrete de simplificare;
- reducerea raportărilor și documentelor redundante.

Timpul medicului trebuie utilizat în primul rând pentru pacient.

3. Resursa umană

Vom susține:

- monitorizarea deficitului de medici de familie și a zonelor insuficient acoperite;
- măsuri ale decidenților care să faciliteze instalarea și menținerea medicilor în zonele deficitare;
- promovarea specialității în rândul studenților și rezidenților;
- colaborarea cu instituțiile implicate în formare.

4. Dezvoltarea practicii și a rolului profesional

Vom susține:

- dezvoltarea competențelor care pot fi exercitate în siguranță în cabinet;
- identificarea de soluții pentru un acces adecvat al pacienților la investigațiile necesare;
- dezvoltarea prevenției și managementului bolilor cronice;
- o mai bună colaborare cu celelalte niveluri ale sistemului medical;
- o utilizare responsabilă a noilor tehnologii și a inteligenței artificiale.

5. Educație, dezvoltare profesională, calitate și cercetare

Ne propunem consolidarea rolului SNMF în educația medicală continuă, dezvoltarea profesională și cercetarea aplicată în medicina de familie prin următoarele activități și mijloace:

- Programul SNMF pentru Educație și Dezvoltare Profesională, ca structură integratoare a proiectelor educaționale proprii;
- dezvoltarea platformei Formare Medicală, proprietatea SNMF, ca instrument digital pentru programele educaționale;
- dezvoltarea unui program de formare a formatorilor în medicina de familie și a unei rețele de formatori;
- ateliere practice și formate educaționale care pot fi replicate regional;
- ghiduri, recomandări practice, algoritmi, check-listuri și alte instrumente utile cabinetului, elaborate cu grupurile de lucru și, când este relevant, împreună cu alte societăți profesionale;
- mentorat și dezvoltare profesională pentru tinerii medici și rezidenți;
- cercetare aplicată și proiecte multicentrice în medicina de familie;
- consolidarea relației cu universitățile prin Parteneriatul SNMF–Mediul Academic.

CONCLUZII

- Acest program propune o dezvoltare graduală și realistă a SNMF, bazată în primul rând pe **utilizarea mai bună a structurilor, competențelor și resurselor pe care organizația le are deja.**
- Conducerea trebuie să stabilească direcția, să faciliteze colaborarea, să distribuie responsabilitatea și să urmărească rezultatele.
- **Mai multă coordonare, responsabilități mai clare, mai multe proiecte finalizate.**
- La finalul mandatului, progresul înregistrat ar trebui să însemne o organizație care funcționează mai bine, implică mai mulți colegi, își utilizează mai eficient expertiza și își reprezintă profesia cu consecvență și competență.
- **Continuitatea nu înseamnă repetarea trecutului, ci folosirea experienței acumulate pentru a construi mai bine etapa următoare.**

SNMF 2026–2030

3 DIRECȚII. 10 ANGAJAMENTE. 10 INSTRUMENTE.

Angajamente clare, susținute de mecanisme practice de implementare.

I. DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIEI

ANGAJAMENT	INSTRUMENT PRACTIC
1. Priorități clare și proiecte duse la capăt Un număr realist de priorități anuale, cu responsabilități și termene clare.	Planul anual de priorități SNMF – maximum 5–7 proiecte prioritare, fiecare cu responsabil, termen și rezultat așteptat.
2. Departamente active Obiective proprii, echipe funcționale și proiecte adaptate resurselor disponibile.	Fișa anuală de obiective a departamentului – 2–3 obiective asumate și o evaluare sintetică la sfârșitul anului.
3. Expertiza grupurilor de lucru mai bine valorificată Implicarea lor în educație, proiecte și pozițiile profesionale ale SNMF.	Registrul de expertiză SNMF și Forumul Interdisciplinar SNMF – valorificarea competențelor interne și dezvoltarea de recomandări, trasee ale pacientului, ghiduri și ateliere împreună cu alte societăți profesionale.
4. Societăți județene mai conectate la organizația națională Consultare regulată, schimb de experiență și participare la proiectele SNMF.	Forumul societăților județene – întâlnire online trimestrială pentru probleme, soluții și schimb de bune practici.
5. Mai mulți colegi implicați Atragerea graduală a membrilor interesați, implicarea generației tinere și transfer de experiență.	Programul „Implică-te în SNMF” – mecanism simplu de acces la proiecte, grupuri de lucru și activități de mentorat.

II. REPREZENTAREA PROFESIEI

ANGAJAMENT	INSTRUMENT PRACTIC
6. O agendă profesională clară și consecventă Priorități stabilite prin consultare și susținute prin expertiză și argumente.	Agenda profesională SNMF – document anual cu 5–7 teme prioritare și propunerile organizației pentru fiecare.
7. Dialog instituțional constant Relație activă cu autoritățile și capacitate de reacție la deciziile care afectează medicina de familie.	Dosarul de advocacy SNMF – pentru fiecare temă majoră: problema, datele disponibile, impactul, propunerea SNMF și stadiul demersurilor.
8. Comunicare și colaborare Informarea regulată a membrilor, comunicare publică coerentă și parteneriate profesionale utile.	Buletinul SNMF și Rețeaua de reprezentare internațională SNMF – informare periodică a membrilor și transferul către organizație a proiectelor, oportunităților și bunelor practici rezultate din reprezentarea europeană și internațională.

III. SUSȚINEREA MEDICINEI DE FAMILIE

ANGAJAMENT	INSTRUMENT PRACTIC
9. O practică sustenabilă, cu mai puțină birocrație Susținerea unei finanțări predictibile, simplificarea procedurilor și soluții adaptate cabinetelor și comunităților.	Barometrul practicii de medicină de familie – consultare periodică privind finanțarea, birocrația, resursa umană, accesul la investigații și digitalizarea.
10. Educație și dezvoltare profesională în medicina de familie Formare de formatori, platforma Formare Medicală, ghiduri și instrumente pentru practică, ateliere, mentorat, cercetare și colaborare academică.	Programul SNMF pentru Educație și Dezvoltare Profesională – cadrul integrat pentru platforma Formare Medicală, formarea formatorilor, ateliere, ghiduri, mentorat, cercetare și Parteneriatul SNMF–Mediul Academic.

PRINCIPIUL MANDATULUI

Să folosim mai bine ceea ce avem, să dezvoltăm ceea ce funcționează și să construim, împreună, ceea ce încă lipsește.

Dr. Răzvan Florentin Miftode

Candidat poziția de Președinte al ASNMF